

船員業におけるマスキュリニティの多様性についての実証的研究



氏名：	石田依子／Yoriko Ishida	E-mail：	yoriko@oshima-kac.jp
職名：	教授	学位：	博士(文学)
所属学会・協会：	日本航海学会、日本海洋人間学会、日本ジェンダー学会、WISTA (Women's International Shipping and Trading Association)		
キーワード：	マスキュリニティ・フェミニニティ・ジェンダー・男女共同参画・船員業・海運		
技術相談 提供可能技術：	・男女共同参画プロジェクト		

研究内容：

本研究の目的は、「マスキュリニティの多様性」をキーワードとして、女性が男性とは一線を画した存在として船員業で活躍できることを証明し、海運界において本来の「男女共同参画」を実現することである。本研究では、その「多様性」を足がかりとして、「船員業」と「男性性」、つまり「マスキュリニティ」の関係性について分析し、「船員＝男性」という固定観念を払拭し、女性独自のマスキュリニティとアイデンティティを活かして船員として存在することが可能だということを実証していく。

我が国においても船員業における男女共同参画が叫ばれるようになってから久しいが、いまだに我が国の女性船員数は1割にも届いていない。私の今までの調査研究で判明していることは、そもそも最初から女性の雇用に対して積極的な姿勢を示す船社は非常に少ないということである。その理由となっているのは、「船内設備の問題」や「女性の離職率の高さ」等の物理的な面が問題となっていることに加え、「船員＝男性」というイデオロギーの定着により、女性の雇用に価値を見出さない船社が多いのである。現代の海運界において、女性蔑視や性差別という体質があるわけではないが、「船員＝男性」という固定観念は根強く残っているのだ。イデオロギーは、船内設備の改築等のように資金で解決できる問題ではなく、根本的な意識改革が必要となる。つまり、船員業の男女共同参画を実現するには、単純に男女平等を訴えるだけでは不十分で、船員という職業の本質を分析していく必要があると考える。本研究では、「マスキュリニティの多様性」に着目し、「船員業」と「男性性」、つまり「マスキュリニティ」の関係性について分析する。マスキュリニティ研究では、「マスキュリニティ」とは男性の固定的特質ではなく、女性のマスキュリニティや両性具有性など、一文化の中に多様なマスキュリニティが並存すること、また「男性性・女性性」は社会的に構築されるということが指摘されている。そういった「マスキュリニティの多様性」が本研究における重要なキーワードとなる。本研究では、海運界の男女共同参画を実現するべく、船員業において女性が男性の模倣をするのでもなく、単なる「男性化」した存在になるのでもなく、女性独自の「マスキュリニティ」とはいかなるものであるのか、女性の「マスキュリニティ」を体現した「女性船員」とはどのような存在かということを検証する。

提供可能な設備・機器：

名称・型番(メーカー)	

Practical Study on the Diversity of Masculinity in Seafaring



Name	Yoriko Ishida	E-mail	yoriko@oshima-kac.jp
Status	Professor, Ph.D.		
Affiliations	Japan Institute of Navigation, Japan Society for Maritime Activity, Japan Society for Gender Studies, WISTA (Women's International Shipping and Trading Association)		
Keywords	Masculinity / femininity / gender / gender equality / women seafarers / maritime industry		
Technical	<ul style="list-style-type: none"> Gender Equality Project 		

Research Contents

The purpose of this study is to prove that women can play an active role in the maritime industry as a distinct entity from men, with "the diversity of masculinity" as the keyword, and to realize a genuine gender equality in the maritime industry. This study analyzes the relationship between "seafaring" and "masculinity" by using the diversity ideology as a foothold and demonstrates that it is possible to dispel the stereotype that "seafarers should be men." And finally, this study prove that it is possible for women to exist as seafarers by utilizing women's distinct masculinity and identity.

Although it has been a long time since the maritime industry has aimed to achieve gender equality in Japan, the number of women seafarers in Japan still does not reach 10% of the total. It became evident in my previous studies that very few shipping companies take a proactive stance toward hiring women. The reason for this is that there are so many shipping companies that do not recognize the value in hiring women due to the entrenched ideology that "seafarers should be men," in addition to the physical aspects of the problem, such as "problems with onboard facilities" and "high turnover rate of women." While the modern maritime industry has not an extreme sexism or disdain for women, the stereotype that "seafarers should be men" steadfastly remains. Ideology is not a problem that can be solved with funds, such as renovation of shipboard facilities, but requires a fundamental change in consciousness. Namely, it is not enough to simply call for gender equality, but it is necessary to analyze the nature of the seafarer's profession in order to achieve gender equality in the seafarer's industry. This study focuses on the diversity of masculinities and analyzes the correlation between seafaring and masculinity. Masculinity studies have pointed out that masculinity is not a fixed trait of males, but that diverse masculinities coexist within a culture, such as female masculinity and hermaphroditism, and that "masculinity and femininity" are socially constructed. "Diversity of masculinity" can be key word in this study. In order to achieve gender equality in the maritime industry, this study argues what kind of "masculinity" is unique to women, and what kind of "female seafarers" embody this "masculinity," rather than women imitating men or becoming merely "masculinized" in the seafarer industry.

Available Facilities and Equipment

研究タイトル：船舶におけるジェンダーに対する意識構造のメカニズムとその変容～ラディカル・フェミニズム思想に立脚して



氏名：	石田依子／Yoriko ISHIDA	E-mail：	yoriko@oshima-kac.jp
職名：	教授	学位	博士(文学)
所属学会・協会：	日本航海学会、日本海洋人間学会、日本ジェンダー学会、WISTA (Women's International Shipping and Trading Association)		
キーワード：	ジェンダー、ラディカル・フェミニズム、リベラル・フェミニズム、男女共同参画、船舶、海運		
技術相談 提供可能技術：	・男女共同参画プロジェクト		

研究内容：

本研究の目的は、船舶におけるジェンダーに対する意識構造を、フェミニズム批評理論の一形態である「ラディカル・フェミニズム」の主張の中に位置付けることで、当該業界において、女性が周縁化されてきた背景とそのメカニズムを明らかにし、将来的に当該業界において男女共同参画を推進させるための方策を講じることである。「ラディカル・フェミニズム」は、女性抑圧の源流を「セクシュアリティ」に求め、結婚や出産を女性解放の障害とみなす。そこでは、社会における男女の差異の根源は性関係に見出され（性支配一元論）、男女の性関係こそが、男性が女性に性的従属を強いるシステムであると定義される。一方、「リベラル・フェミニズム」は、「性別が原因となって他者と異なる扱いを受けるべきではない」と主張し、平等が達成されるのは、集団であれ個人であれ、女性が男性と社会的に平等になったときではなく、男女ともに、個人が自分自身の選択により自己の利益を最大限に追求することができる選択権を保障されたときであると定義する。理想を言えば、海運界という典型的な男性社会の中で、女性が船員としてキャリアを構築していくには、女性を「集団」として論じるのではなく、「個人」として尊重するリベラル・フェミニズムの思想こそが最終的には達成されるべきであると考えるが、現実には、様々な原因が複雑に絡み合っており、性別を超えた次元で男女を「個」として受け入れることは、事実上は極めて困難な状況となっている。そもそも、当該業界が男社会として発展してきたという背景には、船員の労働環境や業務内容が女性よりも男性に適しているという固定観念があったからだ。さらに、特殊な勤務形態のため、結婚や出産に関わる女性はどうしても離職せざるを得ない状況に追い込まれることが非常に多く、それが原因となって女性が船舶の世界で職を得ることを困難にさせているのである。男女の性差が過剰に意識される世界で、女性が船員になろうとするのであれば、相当の覚悟が必要になり、可能な限り既存の組織文化に対応するということが求められてきたのが現状である。つまり、当該業界における男女不平等の根幹には女性の「生理」が影響していることが指摘できるのであり、それは、ラディカル・フェミニズムが主張するように、「男女の関係はすべて性関係」であり、「その性関係はすべて性差別」であるということがもたらす結果に他ならない。本研究では、ラディカル・フェミニズムの主張に立脚し、船舶において、「女性参画の障壁」となってきたメカニズムを根本的に脱構築し、平等化達成を果たすためにはいかなる体制変革が必要であるかを検証する。最終的には、当該業界におけるリベラル・フェミニズム思想への転換を目指すための方向性を示唆したい。

提供可能な設備・機器：

名称・型番(メーカー)	

Deconstruction of Gender Consciousness Structure in the Shipping Industry: In the Context of Radical Feminism Thought



Name	Yoriko ISHIDA	E-mail:	yoriko@oshima-kac.jp
Status	Professor, Ph.D.		
Affiliations	Japan Institute of Navigation, Japan Society for Maritime Activity, Japan Society for Gender Studies, WISTA (Women's International Shipping and Trading Association)		
Keywords	gender, radical feminism, liberal feminism, gender equality, shipping, maritime		
Technical Support Skills	· Gender Equality Project		

Research Contents

The purpose of this study is to position gender consciousness structure in the shipping industry in “radical feminism” thought, one of a from of feminist theories, and reveal a background and mechanism of women’s marginalization in the industry, developing strategy for gender equality in it. Radical feminism is a perspective, which calls for a radical reordering of society in which male supremacy is eliminated in all social and economic contexts, and seek to abolish patriarchy by challenging existing social norms and institutions. This includes opposing the sexual objectification of women, Meanwhile, liberal feminism is an individualistic form of feminist theory, which focuses on women's ability to maintain their equality through their own actions and choices. Its emphasis was on making the legal and political rights of women equal to men. Liberal feminists argue that society holds the false belief that women are, by nature, less intellectually and physically capable than men; thus it tends to discriminate against women in the academy, the forum, and the marketplace. To articulate an ideal condition, for women who have an ambition to shape their successful careers as a seafarer in a typical man’s world, it should be essential to follow a thinking of liberal feminism, which asserts one’s dignity as an individual regardless of gender, rather than taking women as a group, but it is physically impossible to accept such a thinking because of triggering of a combination of various causes. Originally, behind the fact that the industry has developed as a man’s world, there has been a stereotype that a labor environment and nature of jobs as seafarers should be more suitable for men than women. Moreover, because of a peculiar working arrangement, women cannot choose but leaving their jobs out of marriage and childbearing, which makes it more difficult to get jobs in the industry for women. In the world in which gender bias are prevalent, when women try to become successful seafarers, they have to be much prepared, following the concept of organizational culture under the existing circumstance. In other words, it should be suggested that the very sexuality forms the basis of gender inequality in the industry, which means that the sort of sexual subordination depicted in pornography was central to men's and women's experiences of heterosexual intercourse in a male supremacist society, as radical feminists insist. This study, being based upon radical feminism thought, tries to radically deconstruct a mechanism of barrier of gender equality in the shipping industry, and examines what schemes one needs for a radical change in the structure to achieve equalization in the industry. Finally, I plan to suggest some directions with which it can shift into the consciousness of liberal feminism thought.

Available Facilities and Equipment
