

研究タイトル:

職場要因の心理的影響

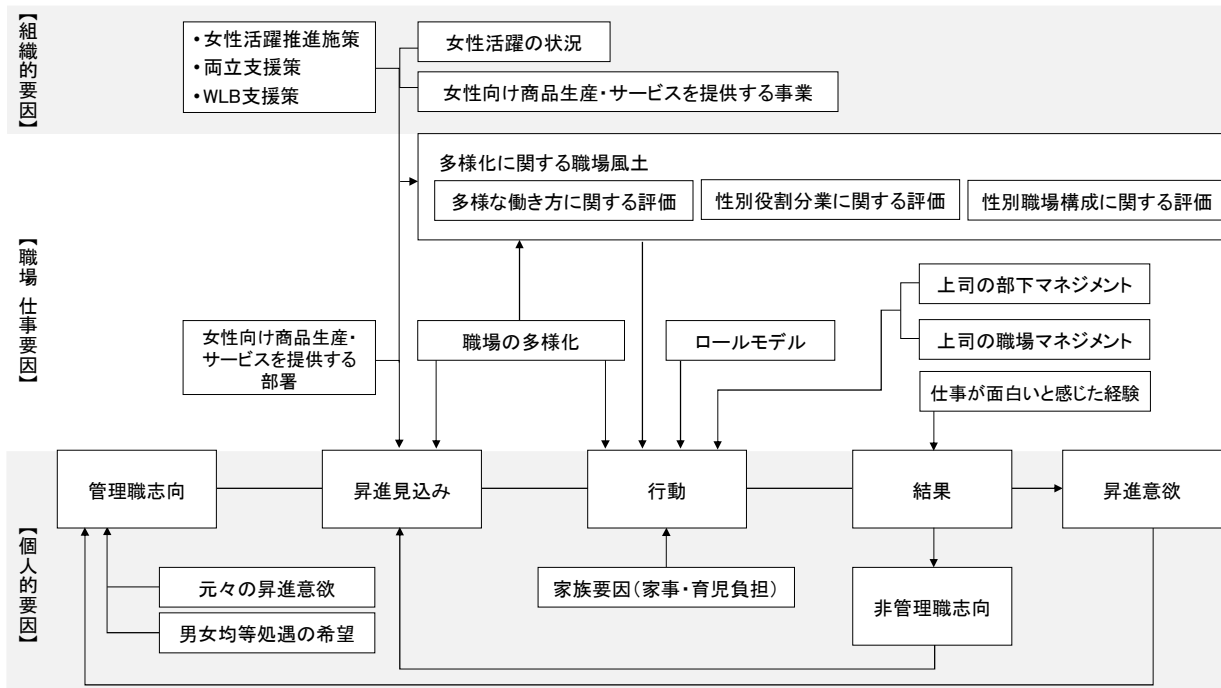


氏名:	薄葉 祐子 / USUBA Yuko	E-mail:	usuba@tsuruoka-nct.ac.jp
職名:	准教授	学位:	博士(経営学)
所属学会・協会:	組織学会, 日本経営学会, 現代経営研究学会		
キーワード:	女性活用, 女性活躍推進, WLB 推進, ダイバーシティ		
技術相談 提供可能技術:	女性活躍推進		

研究内容: 職場要因の心理的影響

研究の目的は組織要因・職場要因が女性の昇進意欲に及ぼす影響を追究することである。経済分野における女性参画は、持続可能な開発目標・SDGs の目標 5「ジェンダー平等を実現しよう」の達成との関連も強く、女性をあらゆる場面の意思決定の場に参画させることは日本社会の喫緊の課題となっている。

女性の管理職登用促進には、企業が積極的に女性の活躍推進施策を整備し、女性の育成・登用に取り組むとともに、女性自身が昇進意欲を高めることが必要である。そこで、本研究では女性の昇進意欲に影響を及ぼす要因について検討を行う。



出所: 薄葉 (2020)「女性が活躍できる『職場』 - 職場の多様化が女性の昇進意欲に及ぼす影響 -」p.77

提供可能な設備・機器:

名称・型番(メーカー)

Psychological influence of workplace diversification



Name	USUBA Yuko	E-mail	usuba@tsuruoka-nct.ac.jp
-------------	------------	---------------	--------------------------

Status	Associate Professor
---------------	---------------------

Affiliations	Japan Academy of Business Administration Academic Association for Organizational Science
---------------------	---

Keywords	Women's Career Development, empowering women
-----------------	--

Technical Support Skills	
---------------------------------	--

Research Contents

Psychological effects of workplace factors

The purpose of this study is to investigate the influence of workplace diversification on women's motivation for promotion.

Available Facilities and Equipment
